

KẾ HOẠCH

thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới

Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới (*Viết tắt là Chỉ thị số 20-CT/TW*); Chương trình hành động số 06-CTr/TU, ngày 31/10/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới. Ban Thường vụ Đảng ủy xã Cao Minh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt và triển khai đầy đủ, kịp thời các nhiệm vụ được nêu tại Chỉ thị số 20-CT/TW của Ban bí thư Trung ương Đảng; Chương trình hành động số 06-CTr/TU, ngày 31/10/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đến cấp ủy, chính quyền, cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và Nhân dân trên địa bàn xã nhằm nâng cao nhận thức về ý nghĩa, vai trò của công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới.

- Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước tại địa phương đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; bảo đảm việc triển khai đúng chủ trương, đúng quy định pháp luật; tăng cường công tác quản lý, hỗ trợ và bảo hộ công dân của địa phương làm việc ở nước ngoài theo đúng quy định và phù hợp với các điều ước quốc tế mà Việt Nam tham gia.

- Góp phần giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập, tay nghề và kỹ năng cho người lao động của địa phương. Tạo điều kiện để người lao động tiếp cận môi trường làm việc nước ngoài, tiếp thu tiến bộ khoa học - kỹ thuật, nâng cao trình độ nghề nghiệp; qua đó đóng góp phát triển nguồn nhân lực, công tác giảm nghèo và phát triển kinh tế – xã hội của xã theo hướng bền vững và hội nhập.

2. Yêu cầu

Việc triển khai Chỉ thị số 20-CT/TW phải được tổ chức thường xuyên, liên tục, nghiêm túc, có trọng tâm, trọng điểm; bảo đảm sự tham gia tích cực, trách nhiệm của cả hệ thống chính trị ở xã. Các chi, đảng bộ, cơ quan, đơn vị cần xác

định rõ trách nhiệm trong công tác tuyên truyền, hướng dẫn, quản lý và hỗ trợ người lao động của địa phương đăng ký tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo đúng quy định; kịp thời phát hiện và ngăn chặn các hành vi môi giới trái phép, thông tin sai lệch hoặc lợi dụng để trục lợi.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

- Thường xuyên tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức cho cấp ủy, chính quyền, cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và Nhân dân trên địa bàn xã về vai trò, ý nghĩa của công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; xác định đây là nhiệm vụ quan trọng góp phần phát triển kinh tế – xã hội, giải quyết việc làm, tăng thu nhập, nhất là đối với lao động nông thôn và các hộ khó khăn.

- Tuyên truyền, giới thiệu hình ảnh, văn hóa của quê hương, con người Việt Nam; khuyến khích người lao động tiếp cận cơ hội học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề, công nghệ tiên tiến và tác phong làm việc công nghiệp, tạo nguồn nhân lực chất lượng cao khi trở về địa phương.

- Cung cấp thông tin kịp thời, đầy đủ, chính xác về thị trường lao động nước ngoài; điều kiện, tiêu chuẩn tuyển dụng, mức thu nhập, chế độ chính sách; công khai, minh bạch các khoản chi phí, quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động, nhằm hạn chế tình trạng xuất cảnh trái phép, lao động bỏ trốn hoặc vi phạm pháp luật nước sở tại.

- Phối hợp với các cơ quan chuyên môn cấp trên nhằm định hướng, mở rộng thị trường lao động ngoài nước; tuyên truyền nâng cao kỹ năng nghề, ngoại ngữ, hiểu biết pháp luật, văn hóa và phong tục tập quán của các quốc gia tiếp nhận lao động; khuyến khích lao động đăng ký đi làm việc tại các thị trường an toàn, ổn định, thu nhập cao và phù hợp với điều kiện của địa phương.

2. Rà soát, bổ sung, hoàn thiện cơ chế, chính sách liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

- Đảng ủy UBND xã chỉ đạo cơ quan chuyên môn phối hợp với các cơ quan cấp trên rà soát tình hình thực tế, nhu cầu của người lao động trên địa bàn; tổng hợp các khó khăn, vướng mắc để kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét, bổ sung cơ chế, chính sách liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Tổ chức hướng dẫn, phổ biến các điều kiện tuyển chọn, tiêu chuẩn, chế độ, chính sách hỗ trợ cho người lao động theo quy định của Nhà nước và của tỉnh, bảo đảm phù hợp với các điều ước quốc tế mà Việt Nam tham gia.

- Cụ thể hóa các chương trình, kế hoạch và cơ chế, chính sách hiện hành về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài phù hợp với định hướng, chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của xã. Cụ thể hóa các chính sách hỗ trợ như: đào tạo nghề, bồi dưỡng ngoại ngữ, kỹ năng; hỗ trợ vay vốn ưu đãi. Ưu tiên đối tượng là quân nhân xuất ngũ, người dân tộc thiểu số, hộ nghèo, hộ cận nghèo, lao động ở vùng khó khăn. Bảo đảm quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động

đi làm việc ở nước ngoài; sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực này khi hết thời hạn làm việc ở nước ngoài trở về tham gia thị trường lao động trên địa bàn xã, tỉnh.

3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm ở nước ngoài

- Đảng ủy UBND xã phân công rõ trách nhiệm từng bộ phận: công chức phụ trách phối hợp với Công an xã, Ủy ban MTTQVN xã và các tổ chức chính trị - xã hội trong việc tuyên truyền, hỗ trợ, quản lý người lao động đi làm việc ở nước ngoài bảo đảm đúng quy định pháp luật.

- Tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng, tập huấn cho đội ngũ cán bộ xã liên quan đến công tác xuất khẩu lao động; cập nhật các quy định mới, kỹ năng tư vấn, hướng dẫn người lao động.

- Nâng cao chất lượng thu thập, cập nhật thông tin về thị trường lao động ở nước ngoài; kịp thời thông tin cho người dân về nhu cầu tuyển dụng, mức thu nhập, yêu cầu kỹ năng và các rủi ro có thể xảy ra.

- Phối hợp với cơ quan cấp trên để cung cấp thông tin chính xác liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động; hỗ trợ bảo hộ công dân khi có vấn đề phát sinh. Khuyến khích người lao động tham gia các thị trường an toàn, ổn định, có thu nhập cao.

- Tăng cường công tác quản lý cư trú, xác minh nhân thân phục vụ hồ sơ đăng ký đi làm việc ở nước ngoài; kịp thời phát hiện, ngăn chặn hoạt động môi giới trái phép, lừa đảo đưa người lao động ra nước ngoài trái quy định.

- Thực hiện tốt việc quản lý hồ sơ, thông tin người lao động trên địa bàn xã; phối hợp chia sẻ dữ liệu với cơ quan Công an, Ngân hàng Chính sách xã hội và các đơn vị có liên quan khi có yêu cầu.

4. Tăng cường công tác phối hợp, thanh tra, kiểm tra, đánh giá kết quả hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

- Tăng cường sự phối hợp giữa Đảng ủy, UBND xã với Ủy ban MTTQVN xã, các tổ chức chính trị - xã hội, Công an xã và các cơ quan chuyên môn cấp trên trong việc kiểm tra, giám sát, hướng dẫn thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; bảo đảm hoạt động đúng chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, phục vụ mục tiêu phát triển kinh tế – xã hội, giải quyết việc làm tại địa phương.

- Thực hiện kiểm tra, nắm bắt tình hình hoạt động tư vấn, giới thiệu lao động ra nước ngoài trên địa bàn; kịp thời phát hiện, ngăn chặn các hành vi vi phạm pháp luật như môi giới trái phép, thu tiền sai quy định hoặc lừa đảo đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Đề xuất cơ quan có thẩm quyền xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm; đồng thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có mô hình tốt, cách làm hay trong công tác tuyên truyền, vận động và hỗ trợ người lao động.

- Hằng năm tổ chức tổng kết, đánh giá kết quả triển khai công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; rút kinh nghiệm, bổ sung giải pháp phù hợp với tình hình thực tế của địa phương; báo cáo cấp trên theo quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các chi, đảng bộ trực thuộc, các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy, ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội xã hội tổ chức quán triệt, tuyên truyền Chỉ thị số 20-CT/TW và Kế hoạch này tới toàn thể cán bộ, đảng viên và Nhân dân; các cơ quan, đơn vị cụ thể hóa chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp vào kế hoạch hằng năm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

2. Đảng ủy UBND xã chỉ đạo triển khai các nhiệm vụ của Kế hoạch; phối hợp với cơ quan cấp trên trong công tác tuyên truyền, rà soát, thống kê, hỗ trợ và quản lý người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Cụ thể hóa các chính sách hỗ trợ người lao động theo quy định; thực hiện theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra và đôn đốc triển khai tại các thôn, bản. Định kỳ sơ kết, tổng kết và báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy xã theo quy định.

3. Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội tăng cường tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân thực hiện chủ trương đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo đúng quy định của pháp luật. Thực hiện giám sát và phản biện xã hội đối với việc triển khai các chính sách hỗ trợ người lao động; kịp thời kiến nghị các giải pháp tháo gỡ khó khăn.

4. Công an xã phối hợp thực hiện quản lý cư trú, xác minh nhân thân, lý lịch phục vụ người lao động hoàn thiện hồ sơ đi làm việc ở nước ngoài. Nắm tình hình, phát hiện và xử lý kịp thời các hoạt động môi giới trái phép, lừa đảo, lợi dụng đưa người lao động ra nước ngoài trái quy định. Bảo đảm an ninh trật tự liên quan đến người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

5. Ban Xây dựng Đảng chủ trì, phối hợp hướng dẫn triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW và Kế hoạch này. Văn phòng Đảng ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thường xuyên theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn việc triển khai thực hiện Chỉ thị 20-CT/TW và Kế hoạch này. Định kỳ tham mưu tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện cho Ban Thường vụ Đảng ủy theo quy định.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (báo cáo),
- Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy,
- UB MTTQVN và các tổ chức chính trị - xã hội xã,
- Các chi, đảng bộ trực thuộc Đảng ủy,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Hứa Ngọc Sỹ